



DER INNOVATIVE **UNTERNEHMENS-QUICK-CHECK** AUS SYSTEMISCHER PERSPEKTIVE



Welchen Nutzen bringt SystemScan?

SystemScan gibt mit den unmittelbar nach der Analyse zur Verfügung stehenden Ergebnissen Aufschluss über die Stabilität und Werthaltigkeit einer Organisation aus systemischer Sicht. SystemScan erfasst präzise, wie gut eine Organisation in ihr wirtschaftliches Umfeld eingebettet ist und wie effektiv sie sich an veränderliche Rahmenbedingungen anpassen kann.

Dies sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren in komplexen und sich wandelnden Umfeldern, in denen eine erneute Anpassung immer wieder nötig ist.

Ein umfassender, direkt vorliegender Bericht deckt Verbesserungspotenziale der gescannten Organisation auf und gibt konkrete Umsetzungsempfehlungen zur sinnvollen Weiterentwicklung der systemischen Fähigkeiten. Da das Ergebnis durch eine datenbankgeschützte und automatische Berichterstellung zustande kommt, übersteigt der Nutzen der sehr einfach durchführbaren Analysen seine Kosten weit.

Gerne hilft die Dr. Boysen Management + Consulting GmbH bei der Umsetzung dieser Vorschläge und steht beratend zur Verfügung.

Der Bericht zeigt vor allem,

- inwieweit Aufgaben aus ganzheitlicher Sicht und prozessorientiert gelöst werden,
- wie gut im Unternehmen Komplexität bewältigt wird
- und wie lernfähig – und damit wie stabil – die Organisation angelegt ist.



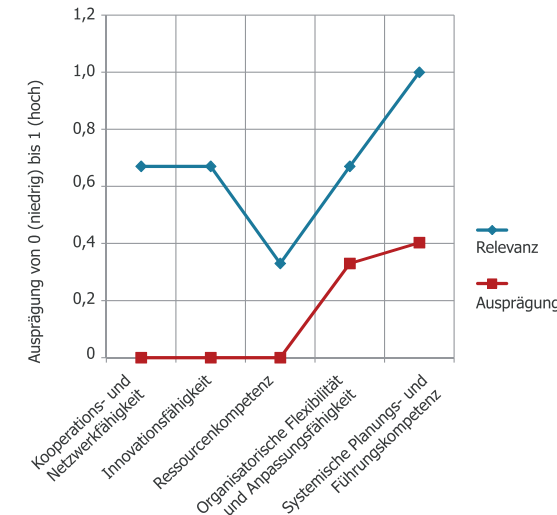
Wie ist SystemScan aufgebaut?

In einer speziell entwickelten, strukturierten Befragung werden die Erfolgsfaktoren aus systemischer Perspektive kritisch in einem Self-Assesment hinterfragt. Hierfür werden als Leitfaden die folgenden fünf Schlüsselkriterien verwendet:

- die Kooperations- und Vernetzungsfähigkeit,
- die Innovationsfähigkeit,
- die Ressourcenkompetenz, einschließlich der HR-Kompetenz,
- die Flexibilität und Anpassungsfähigkeit der Organisation
- und die systemische Planungskompetenz.

Die angegebene Relevanz der Schlüsselkriterien wird dabei mit deren wahrgenommener Ausprägung verglichen und in Beziehung gesetzt. So sollen Felder mit Nachholbedarf und solche mit Blindleistung klar zu erkennen sein.

Die 5 Fähigkeiten: Ausprägung und Relevanz in Ihrem Unternehmen im Vergleich



Wie läuft SystemScan ab?

Experten aus dem zu untersuchenden Unternehmen mit unterschiedlichen betrieblichen Funktionen und Hintergründen nehmen web-basiert und unabhängig voneinander ihre Einschätzung der Ausprägung von 150 relevanten Aspekten vor. Zu jedem der fünf Schlüsselkriterien werden 30 Aspekte adressiert. Der zur Beantwortung erforderliche Zeitaufwand beträgt nur knapp eine Stunde.

Die Ergebnisse werden datenbankgestützt zu einem modular aufgebauten Bericht ausgewertet, in dessen Aussagen und Empfehlungen sowohl gesicherte Erkenntnisse aus der wirtschaftswissenschaftlichen Diskussion als auch Erfahrungen aus der Unternehmensberatungspraxis einfließen.

Das Gutachten ist sofort verfügbar und kann direkt als Leitfaden für Verbesserungsmaßnahmen genutzt werden.

Warum ist SystemScan ein wichtiges Instrument?

Der übergreifende Ansatz von **SystemScan** erschließt mit scharfem Blick aus systemischer Perspektive völlig neue Erkenntnisse über die betrachtete Organisation und kann nachweislich wertvolle Entwicklungssprünge in Unternehmen auslösen.

In dynamisch-komplexen Umfeldern muss die Unternehmensanalyse am Gesamtsystem erfolgen. Eine Betrachtung funktionaler Einzelaspekte greift zu kurz, weil das Zusammenspiel der Systemelemente nicht hinreichend berücksichtigt wird.

Auf die Qualität dieses Zusammenspiels, auf die Beziehungen und die daraus entstehenden Fähigkeiten kommt es umso stärker an, je mehr die Welt von Unsicherheiten geprägt ist.

Organisationen, die systemisch intern und mit ihrem Umfeld in geeigneter Weise verzahnt sind und auch dementsprechend geführt werden, können Störkräfte aufnehmen, sie verarbeiten und daran wachsen.



Die Dr. Boysen Management + Consulting GmbH ist auf systemorientierte Geschäftsentwicklung spezialisiert und verfügt über bewährte Methoden, Vorgehensmodelle und Instrumente, um Unternehmen zu stabilisieren.

Wie begleiten anspruchsvolle Veränderungsprozesse in Unternehmen zur nachhaltigen Ergebnisverbesserung und führen Unternehmen durch kritische Wachstums- und Krisensituationen.

„Mit systemisch funktionellen Wirkungsgefügen sind Unternehmen beweglicher, vernetzter und innovativer – und damit stabil.“

Dr. Werner Boysen



Dr. Boysen Management + Consulting GmbH

Klostergut Besselich | D-56182 Urbar am Rhein

Tel. +49 (0) 2 61-2 01 74-0

Fax +49 (0) 2 61-2 01 74-333

info@dr-boysen-management.de

www.dr-boysen-management.de



Dr. Boysen Management + Consulting